

A. 引言

- 真誠領導就是做自己—真實、正直、誠懇、可靠、不偽裝。而領導行為是基於自己的價值和信念。
- 無論政治界、工商界、金融界，甚至在教會裡，有越來越多領導者失誤的醜聞，造成社會整體信任結構產生問題，而重建信任的社會結構，不僅要靠法律與制度，還需要透過真誠領導來建立組織誠信，是以愈來愈多的領導及組織研究者開始重視領導的倫理觀並強調領導者的品格操守修養，在此趨勢下，真誠領導（authentic leadership）的概念及理論應運而生。
- 在不穩定、複雜與不斷變化的時代中，領導者的品質越來越重要。真正的領導者該忠於哪些核心價值？又該有那些特質？

B. 真誠領導的定義 Authentic leadership

領導者具有堅定的核心價值，且價值信念與外在行為一致，同時能展現正直自律並樂於服務他人，以贏得成員的信任並促進組織成長與正向發展。

C. 真誠領導的特質: 1 瞭解自己領導的目的，以熱情回應；2. 透過行為，實踐穩固價值；3. 以真心引領，培養體恤；4. 建立持久彼此連結的人際關係；5. 前後一致、展現高度自律。保羅的一生，展現出真誠的領導。

1. 瞭解自己領導的目的，以熱情回應 (understand my purpose)

- 真誠領導者必先了解自己、因而找到領導的目的，激發出熱情。在世界各種誘惑（金錢、地位、權力）下，才不致迷失方向，能夠持守目的。
- 保羅在大馬士革之前，追殺基督徒；遇見主之後，到處證明耶穌是基督。（使徒行傳 26:9-20）正如他對自己的激勵：向著標竿直跑，要得神在基督耶穌裡從上面召我來得的獎賞。（腓立比書 3:14）

2. 透過行為，實踐穩固價值 (strong values)

- 價值觀是個人化的，其他人不能代為決定。價值理念堅定的領導人，知道自己真正的方向，具備判斷是非的洞察力。如果領導者不能忠於自己宣導的價值，人們很快會對他們失去信心。
- 自我價值很多時會引致衝突和困難，經歷妥協和調整，省視個人的信念和學習，加上與他人互動的影響，最後成為個人持守的經得起考驗的道德觀。沒有是非的判斷，只會隨波逐流。心懷二意的人在他一切所行的路上都沒有定見 (雅各書 1:8)
- 保羅的三次宣教旅程 (使徒行傳 13-14, 15-18:22a, 18:22b-21)

3. 以真心引領，培養體恤 (act from the heart)

- 用心領導不是軟弱，而是對所服務對象和共事人員的同情理解，以及做艱難決定的勇氣。
- 一是對個人成長的環境不同，人格特質也不盡相同的瞭解；二是如何面對部屬所犯的錯。透過瞭解同仁們的生命故事、參與社會服務等，貼近真實人生。因為我們經由感受他人的難處，誠實自我面對與接近自己內心深處，然後知悉自己是什麼樣的人？哪些優點和缺點？使我們可以設身處地、謙卑的去體恤每個人在世上的情境與常常軟弱的行為，使自己真正成為可依靠與值得追隨的人。
- 保羅建立栽培提摩太及提多。因應他們個別的背景和需要而有不同的處理。

保羅來到特庇，又到路司得。在那裡有一個門徒名叫提摩太，是信主之猶太婦人的兒子，他父親卻是希臘人。 2 路司得和以哥念的弟兄都稱讚他。 3 保羅要帶他同去，只因那些地方的猶太人都知道他父親是希臘人，就給他行了割禮。 4 他們經過各城，把耶路撒冷使徒和長老所定的條規交給門徒遵守。 5 於是眾教會信心越發堅固，人數天天加增。(使徒行傳 16:1-5)

過了十四年，我同巴拿巴又上耶路撒冷去，並帶著提多同去。 2 我是奉啟示上去的，把我在外邦人所傳的福音對弟兄們陳說，卻是背地裡對那有名望之人說的，唯恐我現在或是從前徒然奔跑。 3 但與我同去的提多雖是希臘人，也沒有勉強他受割禮， 4 因為有偷著引進來的假弟兄，私下窺探我們在基督耶穌裡的自由，要叫我們做奴僕。

5 我們就是一刻的工夫也沒有容讓順服他們，為要叫福音的真理仍存在你們中間。 6 至於那些有名望的，不論他是何等人，都與我無干，神不以外貌取人。那些有名望的並沒有加增我什麼，（加拉太書 2:1-6）。

4. 建立持久彼此連結的人際關係 (trusting relationships)

- 能夠發展持久的人際關係是真誠領導者的一項特質，只有與成員建立開放與深厚的關係，成員才願意全心全力投入工作；休戚與共、同舟共濟。
- 要今日的員工付出自己的心力，需要更多的人際關係彼此連結，以長久有形與無形的獎勵回饋，羅馬書 8：28「我們曉得萬事都互相效力，叫愛神的人得益處」；與部屬、團隊、外界建立開放與深厚互信的基礎，不但我們的領導得以推展，組織亦能因大家的同心協力而團結向前，對任何可能的阻礙將無攻不克，尤其當壓力越巨大時，彼此的關係亦將更加連結，因為患難中見真情。
- 在保羅書信中，看到他對各教會的關懷和勸勉，更因應各教會面對不同的挑戰而語重心深地督導。

5. 前後一致、展現高度自律 (self-discipline)

- 沒有自律將不會被屬下所尊重，因為會和他自己所要求的好價值相互抵觸。自律包含行為一致、必須保持冷靜、及學會控制會影響自己專業判斷的壓力，讓屬下可以預測上級長官的想法使工作更有效率。領導者是可以允許犯錯，一旦我們有所缺失，要清楚自己所錯為何，才能及時修正而不致造成更大的問題，以免假象侵蝕根基。唯有詳細察看那全備、使人自由之律法的，並且時常如此，這人既不是聽了就忘，乃是實在行出來，就在他所行的事上必然得福。（雅各書 1:25）你們若常常遵守我的道，就真是我的門徒；你們必曉得真理，真理必叫你們得以自由。（約翰福音 8:31,32）
- 保羅遵行神的旨意，縱經歷各種的危險和困難，仍然在各處宣教，最終在羅馬下獄，仍然堅守崗位。我比他們多受勞苦、多下監牢，受鞭打是過重的，冒死是屢次有的。 24 被猶太人鞭打五次，每次四十減去一下； 25 被棍打了三次，被石頭打了一次，遇著船壞三次，一晝一夜在深海裡。 26 又屢次行遠路，遭江河的危險、盜賊的危險、同

族的危險、外邦人的危險、城裡的危險、曠野的危險、海中的危險、假弟兄的危險。
27 受勞碌、受困苦，多次不得睡，又飢又渴，多次不得食，受寒冷，赤身露體。 28
除了這外面的事，還有為眾教會掛心的事天天壓在我身上。 29 有誰軟弱我不軟弱呢？
有誰跌倒我不焦急呢？ 30 我若必須自誇，就誇那關乎我軟弱的事便了。 31 那永遠可
稱頌之主耶穌的父神知道我不說謊。 32 在大馬士革亞哩達王手下的提督把守大馬士革
城，要捉拿我， 33 我就從窗戶中，在筐子裡從城牆上被人縋下去，脫離了他的手。
(哥林多後書 11:23-33)

D. 我是個真誠領導者嗎？

- 我的穩固價值 (value) 是甚麼？

於是他按心中的純正牧養他們，用手中的巧妙引導他們。(詩篇 78:72)

- 怎樣提高我的自醒能力？

E. 總結

成為真誠的領導者是個歷程而非終點，需要不斷的自我發現、激勵、反思與更新，而影響更多的跟隨者，使組織得以受到支持並鼓勵正向的成長。

從每個人的生命事件裡串連出正向的動力，了解自己的實力；透過自己的價值取向，作熱誠的帶領；用心與別人交往，建立持久的關係；貫徹落實忠於自己的目的和價值。